

7 CONSEILS

pour naviguer dans le marché du travail numérique



Le marché du travail numérique continue d'évoluer, changeant la façon dont les gens recherchent un emploi, communiquent avec les employeurs et mettent en valeur leurs compétences. Voici sept conseils pratiques pour aider les chercheurs d'emploi en situation de handicap à naviguer dans le marché du travail numérique avec plus de confiance et de détermination.



1

Bâissez une présence professionnelle en ligne

Aidez les chercheurs d'emploi en situation de handicap à créer une présence professionnelle en ligne qui reflète leurs compétences, leurs intérêts et leurs objectifs de carrière sur les plateformes qu'ils utilisent. Travaillez ensemble pour créer ou améliorer des curriculum vitae numériques, des profils LinkedIn, des portfolios en ligne et des sites Web personnels.



2

Créez un parcours professionnel complet

Encouragez les chercheurs d'emploi à mettre en valeur beaucoup plus que leurs titres de postes précédents. Incluez les compétences transférables, les certifications, l'expérience de bénévolat, l'éducation, l'implication communautaire et les réalisations qui démontrent leurs forces et leurs compétences.



3

Optimisez le profil

Optimisez les profils professionnels en intégrant des mots-clés courants du secteur, des compétences techniques et des titres de compétences dans l'ensemble du profil, ce qui permettra aux employeurs potentiels de le trouver plus facilement.



4

Établissez des relations professionnelles en ligne

Aidez les chercheurs d'emploi en situation de handicap à développer un réseau professionnel en suivant des employeurs, en rejoignant des groupes sectoriels ou professionnels, en participant à des webinaires ou à des événements de réseautage virtuel, et en interagissant de manière réfléchie avec du contenu pertinent.



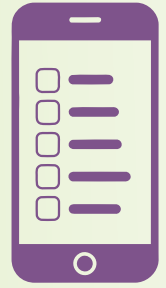
Conseil : Encouragez un engagement significatif plutôt que d'envoyer simplement des demandes de connexion.

5

Recherchez avec un objectif ligne

Effectuez des recherches d'emploi plus efficacement en utilisant des mots-clés, des filtres, des alertes emploi et les pages carrières des employeurs pour trouver des opportunités qui correspondent aux objectifs de carrière du/de la chercheur(se) d'emploi. Explorez les fonctionnalités d'accessibilité et les technologies d'assistance qui peuvent rendre la recherche d'emploi en ligne plus facile et plus efficace.

Exemples de soutiens à l'accessibilité : Saisie vocale, lecteurs d'écran, sous-titres, agrandissement d'écran, outils de lecture à voix haute et logiciels de dictée.



6

Faites des recherches avant de postuler

Effectuez des recherches sur la mission, les valeurs, la culture organisationnelle et les nouvelles récentes des employeurs potentiels. Comprendre la culture de l'employeur et les besoins en main-d'œuvre aide les chercheurs d'emploi à adapter leur curriculum vitae et leurs demandes, et à se préparer aux entrevues.



Conseil : Les outils numériques, y compris l'IA, peuvent aider le chercheur d'emploi dans ses recherches sur les employeurs et sa préparation aux entrevues. N'oubliez pas de réviser, de corriger et de personnaliser le contenu avant de l'utiliser.



7

Apprenez constamment

La technologie et les pratiques d'embauche continuent d'évoluer. Encouragez les chercheurs d'emploi en situation de handicap à explorer régulièrement de nouveaux outils, à acquérir de nouvelles compétences et à rester informés des tendances.

- [Programme Parcours Réussite](#)
- [Programme Compétences pour réussir du Canada](#)
- [LinkedIn Learning](#)
- Associations professionnelles
- Ateliers et webinaires des bibliothèques publiques



Communiquez avec l'ODEN si vous avez des questions sur le soutien aux chercheurs d'emploi en situation de handicap.

1-866-280-6336 | info@odenetwork.com | odenetwork.com

ODEN® et sa conception sont des marques déposées du Réseau ontarien pour l'emploi des personnes handicapées.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario. Le gouvernement de l'Ontario et ses organismes ne sont aucunement liés par les recommandations contenues dans le présent document.