

LES COMPÉTENCES FONT CROÎTRE LES ÉCONOMIES

L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ALIMENTE LA CROISSANCE

Les compétences font croître les économies. L'inclusion des personnes en situation de handicap alimente la croissance.

Les entreprises canadiennes doivent faire face à une pression croissante pour trouver de la main-d'œuvres qualifiée, améliorer leur productivité et rester concurrentielles. La pénurie de main d'œuvre qualifiée et l'évolution des besoins de la main-d'œuvre continuent de poser des défis aux organisations de toutes tailles.

L'inclusion des personnes en situation de handicap est l'une des plus grandes occasions pour le Canada de relever ces défis.

Rejoignez ODEN dans la campagne du MNSEPSH 2026 pour :

- Reconnaître l'inclusion des personnes en situation de handicap comme une stratégie d'affaires qui renforce la productivité et la croissance de la main-d'œuvre
- Commencer des conversations sur l'embauche axée sur les compétences et les milieux de travail inclusifs
- Célébrer les contributions des personnes en situation de handicap
- Partager des histoires qui démontrent la valeur commerciale de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

MNSEPSH 2026 : Un aperçu

Le thème de 2026, Les compétences font croître les économies, L'inclusion des personnes en situation de handicap alimente la croissance, souligne le rôle que joue l'inclusion des personnes en situation de handicap pour aider les entreprises à renforcer leur main-d'œuvre et à répondre aux défis actuels du marché du travail.

Tout au long du mois d'octobre, la campagne se concentrera sur :

- Démontrer comment l'inclusion des personnes en situation de handicap élargit l'accès aux talents qualifiés
- Encourager les employeurs à reconnaître les compétences, le potentiel et l'expérience transférables
- Mettre en lumière les employeurs et les communautés qui ouvrent la voie en matière d'emploi inclusif pour les personnes en situation de handicap
- Fournir des ressources qui aident les entreprises à renforcer l'embauche, la rétention et la culture en milieu de travail.



Plus de **741,000**
personnes canadiennes en situation
de handicap avaient le potentiel de
travailler, mais n'étaient pas en emploi.

Statistique Canada, 2024



Des façons de participer :

- Comarquez l'affiche du MNSEPSH (un avantage réservé aux membres d'ODEN!) et partagez-la avec vos contacts
- Demandez une proclamation du maire de votre ville ou village
- Organisez vos propres événements du MNSEPSH, tels que des déjeuners-conférences
- Entreprises : marquez le MNSEPSH en organisant des discussions d'équipe sur l'accessibilité et l'inclusion sur votre lieu de travail
- Examiner les pratiques en matière, d'intégration ou de milieu de travail qui pourraient être rendues plus inclusives
- Entreprises et PSE - établir des relations de collaboration susceptibles de faire tomber les barrières à l'emploi
- Si vous n'êtes pas membre de l'ODEN, devenez-le pendant le MNSEPSH et accédez aux ressources réservées aux membres.
- Partagez des messages hebdomadaires sur vos pages des médias sociaux
- Faites la promotion de vos succès en matière d'emploi sur les médias sociaux en utilisant ces hashtags :

#EngagerLesTalents

**#LesCompétencesFontCroître
LesÉconomies**

#MNSEPSH2026

#MSEPSH

FAITS MARQUANTS DE LA CAMPAGNE DU MNSEPSH

> Série de webinaires sur les compétences qui font croître les économies

Une série d'événements virtuels explorant comment l'inclusion des personnes en situation de handicap soutient le développement de la main-d'œuvre, la productivité et la croissance des entreprises.

> On illumine la nuit! Pour le MNSEPSH^{MC} - 15 octobre

Rejoignez les communautés et les entreprises à travers le Canada en illuminant les bâtiments, les points d'intérêt et les panneaux en violet et en bleu pour montrer votre soutien.

DÉFI DES MÉDIAS SOCIAUX :

Une chose que vous ne trouverez pas sur mon curriculum vitae

Tout au long du mois d'octobre, nous demandons aux chercheurs d'emploi en situation de handicap de remplir l'espace vide :

Une chose que vous ne trouverez pas sur mon curriculum vitae est :

Ajoutez #LesCompétencesFontCroîtreLesÉconomies et #MNSEPSH2026 et identifiez @ODEN pour participer à la conversation.

Comment participer :

- Utilisez nos modèles de marque et publiez votre réponse
- Partagez une photo ou une vidéo de vous (ou de votre équipe) tenant votre déclaration.
- Publiez individuellement ou compilez en une courte vidéo ou un carrousel

À compter du 1er octobre, mettons en valeur la façon dont #LesCompétencesFontCroîtreLesÉconomies et dont l'inclusion des personnes en situation de handicap alimente la croissance!

Pour en savoir plus, contactez-nous : Pawnaa Perinpanayagam, stratège en communication

Téléphone : 1-866-280-6336, poste. 118 Courriel: pperinpanayagam@odenetwork.com



ODEN® • 1.866.280.6336 • odenetwork.com

On illumine la nuit! Pour le MNSEPH^{MC} est une marque déposée du Réseau ontarien pour l'emploi des personnes handicapées.