**Modèle de calendrier des médias sociaux du MNSEPSH 2025**

Ce calendrier est conçu pour soutenir votre campagne du MNSEPSH afin d'avoir un impact. Pour chaque jour d'octobre, nous vous proposons une idée prête à l'emploi que vous pouvez mettre en œuvre quotidiennement ou choisir les publications qui vous conviennent le mieux. Adaptez les légendes, partagez vos propres histoires et rappelez-vous que vous n'avez pas à tout faire.

Chaque publication contribue à sensibiliser le public et à poursuivre la conversation. **ODEN est là pour vous soutenir** avec des ressources, des modèles et des encouragements à chaque étape du parcours!

**Idées de calendrier de contenu :**

**Semaine 1 – Lancement et sensibilisation**

* **1er oct. :** Lancement du MNSEPSH – Publiez « Qu'est-ce que le MNSEPSH ? »
* **2 oct. :** Partagez une statistique clé : 1 Canadien sur 4 a un handicap
* **3 oct. :** Partagez une liste : 3 façons dont les entreprises peuvent célébrer le MNSEPSH ([utilisez la feuille de conseils d'ODEN](https://www.odenetwork.com/wp-content/uploads/2025/09/FR_7-BizTips_01.pdf))
* **4 oct. :** Présentez votre équipe : « Comment nous soutenons les chercheurs d'emploi et les entreprises »
* **5 oct. :** Publiez un mythe et un fait sur l'inclusion des personnes en situation de handicap

**Semaine 2 – Étude de cas et histoires de réussite**

* **6 oct. :** Publiez une statistique clé : Les entreprises inclusives bénéficient d’un revenu net 2,6 fois plus élevé (Accenture, 2023)
* **7 oct. :** Partagez votre histoire de réussite locale ou une [étude de cas ODEN](https://www.odenetwork.com/wp-content/uploads/2023/04/ODEN-Compilation-of-Case-Studies-Edition-One-2023.pdf)
* **8 oct. :** Partagez un sondage : Quel est le plus grand obstacle à l'embauche en ce moment?
* **9 oct. :** Faites la promotion de l’événement *On illumine la nuit! Pour le MNSEPSHMC* qui a lieu dans une semaine
* **10 oct. (Journée mondiale de la santé mentale) :** Partagez un conseil sur la santé mentale en milieu de travail
* **11 oct. :** Partagez un court témoignage (demandeur d'emploi ou employeur)
* **12 oct. :** Faites la promotion de vos services et invitez les entreprises à prendre contact avec vous

**Semaine 3 – On illumine la nuit! et éducation**

* **13 oct. (Action de grâce) :** Partagez un message de gratitude pour les employeurs inclusifs des personnes en situation de handicap
* **14 oct. :** Statistique clé : 74 % des travailleurs en situation de handicap font face à des obstacles au travail ; 67 % font face à des obstacles avant d'être embauchés (StatCan, 2024)
* **15 oct. :** Sondage: À quoi ressemble un milieu de travail sans obstacles pour vous?
* **16 oct. (*On illumine la nuit! pour le MNSEPSHMC*) :** Partagez une photo d'un point d’intérêt local illuminé en violet et bleu, ou de votre équipe portant du violet et du bleu
* **17 oct. :** Publiez « Ce que j'aimerais que les employeurs sachent » (Défi des médias sociaux d'ODEN)
* **18 oct. :** Éduquez sur les plus grands obstacles à l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail
* **19 oct. :** Partagez une histoire de réussite locale d'une petite entreprise

**Semaine 4 – Semaine des petites entreprises et conseils pratiques**

* **20 oct. :** Statistique clé : Taux de rétention 72 % plus élevé parmi les employés en situation de handicap (Statistique Canada)
* **21 oct. :** Publiez « Ce que j'aimerais que les employeurs sachent » (Défi des médias sociaux d'ODEN)
* **22 oct. :** Mettez en lumière un mentor d'emploi dans votre organisation
* **23 oct. :** Partagez un conseil pour des magasins accessibles (par exemple, signalisation)
* **24 oct. :** Sondage: Complétez la phrase — « L'inclusion signifie \_\_\_\_ ».
* **25 oct. :** Partagez un court témoignage (demandeur d'emploi ou employeur)
* **26 oct. :** Publiez un mythe et un fait sur l'inclusion des personnes en situation de handicap

**Semaine 5 – Conclusion et élan**

* **27 oct. :** Statistique clé : Réduire l'écart en matière d'emploi pour les personnes en situation de handicap pourrait ajouter 50 milliards de dollars au PIB du Canada d'ici 2030 (TD, 2019)
* **28 oct. :** Partagez un conseil pour des offres d'emploi accessibles
* **29 oct. :** Sondage: Qu'est-ce que vous avez appris de nouveau pendant le MNSEPSH 2025?
* **30 oct. :** Faites le promotion de vos services et invitez les entreprises à prendre contact avec vous
* **31 oct. :** Message de clôture : « Merci de célébrer le MNSEPSH et continuons à travailler vers une main-d'œuvre sans barrières! »