

ENGAGER LES TALENT !

2025

TRAVAILLER SANS BARRIÈRES

Construire une main-d'œuvre sans barrières

Aujourd'hui, plus de 8 millions de personnes ont un handicap au Canada. Pourtant, des obstacles à un travail intéressant subsistent à chaque étape, de l'embauche à l'évolution de la carrière.

Les employeurs tournés vers l'avenir savent que l'intégration des personnes en situation de handicap ne se limite pas au respect des normes de conformité.

Rejoignez ODEN dans la campagne du **MNSEPSH 2025** pour :

- Célébrer les contributions des personnes en situation de handicap
- Démarrer des conversations permanentes sur l'élimination des obstacles au recrutement, à la culture du lieu de travail et à l'avancement des carrières.
- Montrer comment et pourquoi l'inclusion des personnes en situation de handicap est liée aux objectifs plus larges de l'entreprise.
- Mettre en évidence et partager des histoires de réussite

MNSEPSH 2025 : Un aperçu

Le thème de l'année 2025 est **L'emploi inclusif au Canada** : Construire une main-d'œuvre sans barrières.

Tout au long du mois d'octobre, nous nous concentrerons sur :

- Faire tomber les barrières, visibles et invisibles, qui empêchent les Canadiens en situation de handicap de participer pleinement au monde du travail.
- Montrer comment l'inclusion des personnes en situation de handicap renforce la rétention, la productivité et l'innovation, et est directement liée aux objectifs et à la mission des entreprises.
- Partager des histoires qui démontrent l'impact à long terme et l'avantage compétitif de l'embauche de personnes en situation de handicap.
- Comment les entreprises peuvent-elles aller au-delà de la conformité et s'orienter de manière proactive vers l'enrichissement de leurs lieux de travail et de leurs communautés grâce à l'embauche de personnes en situation de handicap?



Réduire d'un tiers le déficit d'emploi des personnes en situation de handicap

pourrait augmenter le PIB du Canada de

50 milliards de dollars d'ici 2030

(TD, 2019)

Les façons de participer

- Co-marquez l'affiche du MNSEPSH (un avantage réservé aux membres d'ODEN!) et partagez-la avec vos contacts
- Demandez une proclamation du maire dans votre ville ou village
- Organisez vos propres événements du MNSEPSH, tels que des déjeuners-conférences.
- Entreprises — Marquez le MNSEPSH en organisant des discussions d'équipe sur l'accessibilité et l'inclusion sur votre lieu de travail.
- Passez en revue vos politiques, vos pratiques et votre culture d'entreprise.
- Créez-vous un lieu de travail sans barrières?
- Entreprises et PSE — établissez des relations de collaboration qui peuvent éliminer les barrières à l'emploi
- Si vous n'êtes pas membre de l'ODEN, devenez-le pendant le MNSEPSH et accédez aux ressources réservées aux membres.
- Partagez des messages hebdomadaires sur votre plateforme de médias sociaux
- Faites la promotion de vos succès en matière d'emploi sur les médias sociaux en utilisant ces hashtags :

#EngagerLesTalents
#TravaillerSansBarrieres
#MNSEPSH2025
#MNSEPSH

FAITS MARQUANTS DE LA CAMPAGNE DU MNSEPSH

Série d'événements « Travailler sans barrières »

Une session virtuelle hebdomadaire explorant les différents obstacles à l'emploi et des conversations avec les entreprises qui intègrent les personnes en situation de handicap. Les thèmes abordés sont la santé mentale au travail, l'emploi des jeunes et l'excellence des services.

On illumine la nuit! Pour le MNSEPSH^{MC} - 16 octobre

Rejoignez les communautés et les entreprises à travers le Canada en illuminant les bâtiments, les points d'intérêt et les panneaux en violet et en bleu pour montrer votre soutien.

DÉFI DES MÉDIAS SOCIAUX : Ce que j'aimerais que les employeurs sachent

Tout au long du mois d'octobre, nous demandons aux employés en situation de handicap et aux prestataires de services de l'emploi de remplir les blancs :

Ce que j'aimerais que tous les employeurs sachent à propos de l'accès, de l'intégration des personnes en situation de handicap ou de l'embauche inclusive.

Marquez votre message avec **#TravaillerSansBarrieres** **#MNSEPSH2025** et **@ODEN** pour participer à la conversation.

Comment participer

- Utilisez nos modèles de marque et publiez votre réponse
- Partagez une photo ou une vidéo de vous (ou de votre équipe) tenant votre déclaration.
- Publiez les photos individuellement ou compilez-les en une courte vidéo ou un carrousel

À partir du 1^{er} octobre, #TravaillonsSansBarrieres et créons des lieux de travail inclusifs partout au Canada!

Pour en savoir plus, contactez-nous :

Pawnaa Perinpanayagam, stratège en communication

Téléphone : 1.866.280.6336, poste 118 Courriel: pperinpanayagam@odenetwork.com

 **ODEN** • 1.866.280.6336 • odenetwork.com

On illumine la nuit! Pour le MNSEPSH^{MC} est une marque déposée du Réseau ontarien pour l'emploi des personnes handicapées.